

- cellular reaction and risk for disease. *Prog Allergy* 1983; 33:332~334
25. Sullivan JD, et al. Comparison of the limulus amoebocyte lysate test with plate counts and chemical analyses for assessment of the quality of lean fish. *Applied and Environmental Microbiology*. 1983; 45: 720~722
26. Hudson AR, et al. Granulocyte recruitment to airways exposed to endotoxin aerosols. *Am Rev Respir Dis*. 1977; 115: 89~95
27. Fowler SR, et al. The etiology of byssion-sis-possible role of prostaglandin F_{2a} synthesis by alveolar macrophages. *Am Ind Hyg Assoc J*. 1981; 42: 445~448
28. Casteallan RM, et al. Inhaled endotoxin and decreased spirometric values. An exposure-response relation for cotton dust. *N Engl J Med* 1987; 317: 605~610
29. Jamison JP, et al. Bronchial challenge of normal subjects with the endotoxin of enterobacter agglomerans isolated from cotton dust. *Br J Ind Med* 1986; 43: 327~331
30. Milton DK, et al. Toxicity of intertracheally instilled cotton dust cellulose and endotoxin. *Am Rev Respir Dis* 1990; 142: 184~192

• 经验总结 •

搞好劳动卫生的关键是开发领导层

岳阳市劳动卫生职业病防治所 (414000) 张学明

领导是决策者,是人、财、物的分配者,是发展规划的制订者和执行者。工作的好坏,事业的兴衰从某种程度上讲,取决于领导者的重视程度。劳动卫生工作也需要得到领导的重视和支持。

开发领导层是基于对领导的信任和希望。开发领导层的过程是领导向群众学习,向实践学习,提高自己的领导水平和业务知识的过程。

1 开发的范围与对象

劳动卫生领导层的开发重点应该是同级政府的主管领导、有关部门的分管领导和企业的法人代表。因为这些领导层对搞好劳动卫生是起主导作用的。

2 开发的方法

2.1 宣传开发 宣传的形式有工作汇报、情况简报、召开会议、举办讲座等。宣传要抓重点,要特别联系当地的实际情况及存在的主要问题。在调查研究的基础上,写出有份量的调查材料,通报典型事例。

2.2 参观开发 参观是一种扩大眼界,学习先进经验的好方法,通过实地参观考察和学习,可以借鉴外地成功的经验,指导本地工作的开展。

2.3 算帐开发 联系劳动卫生工作的实际算几笔帐。一是算改善劳动条件、提高工人健康水平、增加出勤率给企业带来的经济效益;二是算发生1个职业病人,

造成直接和间接经济损失;三是算搞好预防工作的投资大大小于疾病治疗的投资。

2.4 参谋开发 反映存在的问题,也必须拿出解决问题的办法和对策,给领导当好参谋。只有这样才能达到开发的目的。

3 开发的成效

3.1 成立了劳卫职防机构 1987年以前,我市劳动卫生职业病防治所与市卫生防疫站一起联合办公,通过对卫生局领导的开发,卫生局再向政府提交专题报告,终于得到了市政府的批准,市劳动卫生职业病防治所于1987年2月5日正式独立。

3.2 成立了劳卫职防学会 1988年12月市科协正式下达文件,同意成立岳阳市劳动卫生职业病防治学会,挂靠于市职业病防治所。3年多的实践证明,学会确实发挥了党和政府联系专业人员的桥梁和纽带的作用,促进了劳卫职防事业的发展。

3.3 成立了劳动卫生领导小组 于1991年4月成立岳阳市劳动卫生领导小组,由政府主管市长任组长,计委、经委、劳动、卫生部门的主管领导为副组长,其余7个部门的主管领导为组员,下设办公室,办公室设在市劳动卫生职业病防治所,负责全市劳动卫生的监督管理和健康监护工作。