

费、交通费等可得到资助。此外有关安全卫生研讨会、各种讲习班所聘请专家的劳务费、交通费也可得到资助。

3.1.3 安全卫生评价 “联合体”安全卫生负责人在巡视检查、环境测定、环境改善方案的制订时,所聘请的专家的劳务费、交通费可得到资助。

3.1.4 健康检查 根据劳动安全卫生法所规定的健康检查(有机溶剂、铅与四乙基铅、特定化学毒物、高压、放射线、酸作业口腔检查及尘肺检查)可得到部分资助。

3.1.5 作业环境测定 粉尘、放射线、特定化学毒物、有机溶剂、铅等的环境测定费用可得到部分资助。

3.1.6 特定自主检查 碾压机、铲车、建筑机械等的安全性检查费用可得到部分资助。

3.1.7 健康检查的事后处理及健康咨询 在需要聘请医生作出处理意见时,该聘请的医生的劳务费、交通费可得到资助。

3.2 资助金额的规定

资助金额原则上为所需经费的1/2,但健康检查方面的补助要根据具体的检查项目。另外作业环境测定和特定机械安全性的自主检查,每个企业每年分别只有15万日元的补助,每个“联合体”的全部补助每年限额400万日元。

3.3 “企业集团联合体”的构成条件

“企业集团联合体”的构成由当地都道府县劳动基准局长指定,集团的构成必须具备以下两方面的条

件。

(1) 集团组织。按地区或行业组成;由每个企业的领导共同组成安全卫生协会;集团必须都要制订安全卫生计划并设立办公室和管理委员会;同时要制订具体的运营管理条约。

(2) 集团成员单位。为资本较少、流动资金在1亿日元以下,经常雇佣300人以下的中小企业,同时也必须是存在有毒有害作业的企业。不符合该方面条件的大企业也可参加该“联合体”,但不能得到资助。

4 结语

实践证明,凡热心开展全面健康促进计划(THP)的企业,其职工的发病及因病休工的人数减少,医疗费用下降,工人对工作环境、劳动条件的满意度也不断提高。健康的人多起来了,这不仅有利于企业的兴旺发达,也有利于个人的自我实现,这些都是社会蓬勃发展的基本保证,因此对于健康问题应视为一种重要的“社会资源”,这种资源越雄厚越有利于社会的进步和发展。同时从日本国家对中小企业的扶持政策来看,他们对中小企业的职业卫生问题是十分重视的,这是因为中小企业不仅分布面广,而且绝对人数也较多,抓住了中小企业的职业卫生问题对保证和促进全体国民的健康水平具有重要意义。由此设想,目前我国广大农村的乡镇企业,职业卫生问题日益突出,如何管理也可参照发达国家的有益经验。

参考文献(略)

黄磷厂工人血清钙、磷的测定报告

安徽省铜陵市劳动卫生职业病防治所(244000) 甄学华 孟云

1994年我们对某黄磷厂174名工人进行了血清钙、磷的测定。男134人,女40人;工龄1~29年,平均15年;年龄21~54岁。作业环境空气中黄磷浓度为 $0.008 \sim 0.754 \text{ mg/m}^3$,平均浓度为 0.2115 mg/m^3 ,超出国家卫生标准(0.03 mg/m^3)7.05倍。

血清钙用邻甲酚酞络合酮法,血清磷用米吐尔比色法。

结果174名黄磷厂工人血清钙范围为 $1.98 \sim 2.7 \text{ mmol/L}$,均值为 $2.31 \pm 0.1668 \text{ mmol/L}$ 。血清磷范围

$0.8 \sim 1.7 \text{ mmol/L}$,均值为 $1.26 \pm 0.016 \text{ mmol/L}$ 。其中男工血钙为 $2.33 \pm 0.186 \text{ mmol/L}$,血磷值为 $1.24 \pm 0.037 \text{ mmol/L}$;女工血钙为 $2.3 \pm 0.033 \text{ mmol/L}$,血磷为 $1.32 \pm 0.57 \text{ mmol/L}$ 。经显著性检验,男、女血清钙、磷与正常值均无显著性差异。该厂的空气中黄磷平均浓度为 0.2115 mg/m^3 ,工人的平均工龄为15年。但本次检验血清钙、血清磷值均在正常范围,长期接触黄磷工人血清钙、磷改变不敏感。