

对厂矿基层卫生保健管理工作的探讨

福建省宁化县卫生防疫站 (365400) 刘庆群 马传和

随着工农业生产的不断发展,厂矿基层卫生保健工作日趋繁重。如何加强对厂矿基层卫生保健工作的科学管理已成为当前亟待解决的问题。十年来,我们对这方面的管理工作进行了探讨,现将情况分述如下。

1 建立组织机构,加强统一领导

厂矿企业基层卫生保健是项复杂的社会系统工程,涉及面广,社会性强,必须有专门管理机构,实行统一领导。我县劳动卫生管理机构如下:县工业卫生领导小组由分管县长任组长。成员由卫生局、劳动局、总工会、乡镇企业局和工商局等部门组成。领导小组定期召开会议研究和协调各部门工作,解决实际问题。各乡镇成立初级卫生保健委员会,企业管理站成立劳动卫生管理小组,各厂矿也分别建立劳动卫生管理机构,形成一个纵向层层有人抓,横向联合管,既有分工又有协作的较完整的管理体系。

2 制定地方法规,实行法制管理

为使劳动卫生监督、厂矿企业基层卫生保健具有一定的权威性和强制性,我县根据国家有关文件精神,结合本地具体情况,由县人民政府颁发了《宁化县乡镇企业劳动卫生管理办法》作为地方性法规,广泛宣传,做到人人皆知,使我县的劳动卫生逐步走上法制管理的轨道。

近年来,县政府先后下发有关劳动卫生、厂矿卫生保健文件28份,用“大卫生观”指导厂矿卫生保健工作的开展。县政府还与各部门、各乡镇及厂矿签订年度劳动卫生目标管理责任书,将其列入工业企业安全生产、工业卫生先进评选、企业精神文明考核的重要指标,促进了全县劳动卫生、厂矿卫生保健法制化管理。

3 建立健全劳动卫生和职工健康档案

十年来,防疫站联合国营、军工企业及卫生院的专业人员共同开展劳动卫生调查与职工健康监护。卫生院从事工业卫生人员能主动参与对乡镇企业危害因素的专题调查,开展了工伤、与工作有关疾病的登记管理,还建立了先天畸形报告制度,对接触可疑致畸物的乡镇企业职工进行了调查。

我县厂矿、乡镇企业“一厂一册”建档率达100%,并做到年年补充更新。职工健康体检和职业性体检“一

人一袋”建档率达98%,定期体检,逐步积累,为及时掌握劳动卫生新动态,明确职业病、多发病防治的重点提供了可靠的资料,也为改进技术措施,加强健康监护提供了科学依据。

4 落实责任制,定期考核评比

我县劳动卫生、厂矿卫生保健工作坚持做到年初有计划,年中有检查,年底有考核评比。每年年终由县政府组织各职能部门深入厂矿企业考核评比。县卫生局对卫生院进行乡镇企业卫生保健管理工作考核评比。其结果与全年卫生经费挂钩。在考核评比基础上,县政府召开年度劳动卫生工作总结表彰大会。对工作成绩显著的单位、企业领导和先进个人分别由县政府给予表彰和奖励。县工业卫生领导小组对劳动卫生工作成绩突出的典型单位,通过召开现场会加以推广。由于落实厂矿劳动卫生责任制和坚持多年的考核评比,进一步调动了厂矿领导、卫生人员的积极性。

5 发挥监督职能,抓好“三同时”

几年来,县政府8次下发了“三同时”管理工作文件,明确规定,凡新、改、扩建企业经主管、卫生、劳动、总工会审批后银行方可贷款,工商局收到完整的竣工验收材料后才能发给生产经营执照。对不执行“三同时”管理办法经教育无效的厂矿给予了处罚。1985年以来厂矿及乡镇企业“三同时”审查68个,竣工验收42个,审查率达95%以上。

6 加强监测监督,促进尘毒治理

我县根据不同程度的职业危害,开展分级监督管理,定厂、定点监测,督促厂矿企业做好尘毒治理,使劳动者不(或少)接触职业性危害。全县已有28个尘毒危害较严重的厂矿,自筹385万元,完成了186个尘、毒作业点的治理。全县厂矿尘、毒、物理因素作业点合格率达80.2%,改善了生产环境。

7 大力开展健康教育和专业培训

县卫生部门经常联合有关部门举办不同类型不同层次的卫生保健学习班、培训班,普及厂矿劳动卫生保健知识。防疫站结合实际工作,采用多种形式开展健康教育和卫生宣传活动,为开展厂矿卫生保健工作打下良好的基础。