

求各类企业职业卫生属地管理外，特别要加强对行业内职业卫生专职或兼职管理、技术人员的业务培训指导工作，以提高工作效率，加强和促进企业职业卫生的管理，有针对性或目的明确地开展好相关工作，真正从源头上控制职业病的发生。

3.4 加强调查研究和检测监督

对行业内职业危害较突出或职业病发病较多的企业需要加强专项调查研究，确定工作目标，改进方法，同时加强对职业卫生规范或标准的宣传和贯彻，加强对企业现场的检测

监督检查指导，在工作中树立职业卫生先进典型，交流经验，以促进行业的职业卫生工作不断进步。

参考文献：

- [1] 赵希正. 中国电力行业年度发展报告（2007）[M]. 北京：中国电力出版社，2007：14-15
- [2] 赵希正. 中国电力行业年度发展报告（2008）[M]. 北京：中国电力出版社，2008：133
- [3] 苏先明，吴晓明. 全国电力系统尘肺流行病学调查[J]. 工业卫生与职业病，1992 18（4）：202-205.

建设项目职业病危害评价的档案管理

廖萍泰，何玉红

（甘肃省疾病预防控制中心，甘肃 兰州 730000）

关键词：职业病危害；评价；档案管理

中图分类号：R135 文献标识码：C

文章编号：1002-221X(2009)06-0466-02

建设项目的职业病危害评价是指对可能产生职业病危害的新建、改建、扩建项目和技术改造、技术引进项目在可行性研究阶段进行的职业病危害预评价及在竣工验收阶段进行的职业病危害控制效果评价。随着建设项目职业病危害评价工作日趋规范，评价企业数目不断增加，要求建设项目职业病危害评价工作中的评价资料等都应归档保存，纳入统一管理。结合工作实践，探讨建设项目职业病危害评价过程的档案管理工作制度和内容。

1 档案管理工作的重要性

1.1 建设项目职业病危害评价工作规范化，必须加强评价的档案管理工作，从评价项目委托书、技术服务合同签订、评价方案制定、现场检测和调查的原始记录，到评价报告书的审核和签发，评价工作全过程均有据可查。

1.2 建设项目职业病危害评价的档案管理工作是评价工作质量保证体系的重要组成部分，档案管理工作保证质量体系完整，并对评价工作中的法规、标准和文件及时更新，使评价结果公正、可信。

1.3 建设项目职业病危害评价的档案管理为评价工作积累丰富、完整的技术资料。在评价工作中，同一行业可以在工艺、危害因素识别等方面互相参考借鉴；另外，预评价项目采用类比法时，可以使用原有类似项目资料。

2 档案管理制度

2.1 档案管理的组织结构和人员职责明确，评价科室科长在科室内选定档案管理员一人，由档案管理员统一管理评价工作相关档案，负责各类文件的及时归档、整理、管理和过期文档的销毁等，并作好各种记录。评价科室档案管理纳入单

位质量控制体系，半年接受一次单位组织的内部审核。

2.2 档案按类别放置并编制目录，在档案柜上标明所存档案主题，在档案盒侧面标出档案内存放文件的内容，档案盒内第一页为盒内存放文件目录。

2.3 电子档案分类后编排目录，存放在专属电脑上专人管理，设置密码，定期查杀病毒，必要时刻录光盘保存。借阅电子档案须填写使用记录，并须填写使用后处理方式，如留存或销毁。

2.4 设置借阅登记本，注明借阅人、借阅内容、借阅日期和归还时间，严格实施登记制度。对保密资料严禁个人私自抄录、复印、翻印，因工作需要，应事前请示领导批准并填写使用记录。

3 档案管理能力

3.1 建设项目职业病危害评价机构资质审定材料。按照建设项目职业病危害评价机构资质审定条件和标准准备的资质申请材料，包括服务机构基本情况、人员资质材料、仪器设备清单、实验室情况和既往职业病危害评价报告等。按职业卫生技术服务机构资质审定工作程序经审核获得的职业卫生技术服务资质证等。

3.2 质量手册、程序文件、作业指导书、各种质量记录和技术记录。质量控制的体系文件是进行职业病危害评价的技术依据，依据体系运行纲领性文件《质量手册》规定，详细编写保证评价报告质量的《程序文件》。《作业指导书》是具体质量活动的操作性文件，是保证结果一致可靠的技术指导性文件，内容包括：规章制度、操作规程、检测细则、不确定度评定等^[1]。因此，制定与建设项目职业病危害评价相关的一系列作业指导书、质量记录表格和技术记录表格，并依据质量体系开展评价工作。在档案管理中，不仅将质量体系文件归档管理，每个评价项目的质量记录也要及时归档保存。

3.3 评价法律、法规和标准。建设项目职业病危害评价的法律法规依据有《职业病防治法》和《建设项目职业病危害分类管理办法》等。评价规范标准主要有我国现行的职业卫生标准、规范，如《工业企业设计卫生标准》（GBZ1-2002）

收稿日期：2009-05-05 修回日期：2009-07-13

作者简介：廖萍泰（1977-），女，主管医师。

等。国家和各行业根据发展不断发布新法规标准,如 2007 年 11 月实施《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分:化学有害因素》(GBZ 1—2007)和《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分:物理因素》(GBZ 2—2007)等一系列新标准。在档案管理中不仅要评价需要的法律法规和标准收集全,还应及时更新,保证评价工作中使用最新版法规和标准,防止引用过时的或已废止的标准。

3.4 评价项目档案。每个评价项目完成后 15 天内,评价组长对项目内容进行整理,并将项目相关资料交科室档案管理员归档,交接时填写资料交接记录并注明需要保存的时间。评价项目档案夹中主要留存的资料有:委托书、技术服务合同、合同审核记录、评价任务单、调查方案及方案审核记录、评价方案及方案审核记录、现场检测方案及审核记录、现场调查记录、现场采样记录、现场检测记录、实验室分析记录、评价报告书内审记录、控制效果评价项目整改意见、整改后现场检测方案、报告书专家评审会通知、专家评审会日程、专家评审会会议签到册、专家评审会记录、专家评审意见、报告书送审稿、报告书修改单、全程监督记录、评价报告书正式稿、评价单位提供的技术资料和其他相关说明。

3.5 评价参考资料。建设项目职业病危害评价几乎涉及各行业,因此,评价机构在实际工作中逐步收集有关各行业生产工艺和防护等方面的书籍和其他参考资料,对其进行档案管理,使资源共享。

3.6 评价培训资料。评价机构人员参加培训,掌握评价工作的最新动态,培训结束后传达学习心得并保存培训资料。另外,省级职防机构有责任对下级机构和企业进行与评价相关的培训。

4 讨论

自 2002 年 5 月 1 日《中华人民共和国职业病防治法》及部分配套法规颁布实施以来,职业病防治工作逐渐走上法制化、规范化的道路,建设项目职业病危害评价作为职业病危害的源头控制重要环节,在职业病防治管理中占有相当重要的地位^[2]。为防止因建设单位对技术资料的恶意隐瞒,评价机构建立技术资料承诺程序,要求建设单位书面承诺提供的技术资料真实。同时评价机构建立技术资料和文件立档保存程序,以便一旦出现法律纠纷,可以立即调出相关技术资料和文件进行查阅^[3]。评价机构对现场调查、现场检测、采样和实验室检测原始记录归档保存,使评价报告数据具有可溯源性。

但评价企业数目多,评价工作量大,在现场工作、实验室检测和报告书撰写等工作的同时,为保证评价质量和档案齐全,必须在评价工作各环节完成各种方案的书写和审核,加大评价工作量,在实际工作中探讨使用审核表等形式对一些环节进行简化,或者重点保留关键控制点的审核。

作为依法向用人单位提供建设项目职业病危害评价的机构,加强和不断完善建设项目职业病危害评价的档案管理工作,使职业病危害评价过程更加规范,是保证评价机构出具的评价报告具有公正、有效和准确性的重要基础。

参考文献:

- [1] 董文兰,郭红梅.建设项目职业病危害控制效果评价质量控制的探讨[J].预防医学论坛,2007 13(7):664-665
- [2] 张金龙,秦宏.建设项目职业病危害评价中的职业卫生管理内容[J].职业与健康,2008 24(3):578-579
- [3] 吴世达,高金平,张霞,等.建设项目职业病危害评价过程的质量控制[J].环境与职业医学,2008 25(1):60-62

职业危害分类及量化分级管理模式的应用探讨

池雄¹,罗启华²,彭丽华¹,雷秋实¹,陈静¹

(1 十堰市东风卫生监督所,湖北 十堰 442009 2 十堰市卫生局东风分局,湖北 十堰 442000)

关键词:职业危害;分类;量化分级

中图分类号:R135 文献标识码:C

文章编号:1002-221X(2009)06-0467-03

依据《职业病防治法》并参照职业卫生监督量化分级管理模式^[1-3],我们于 2007~2008 年在东风汽车有限公司进行了职业危害分类及量化分级管理的应用研究,现将结果报告如下。

1 对象及方法

1.1 对象

以湖北十堰地区东风汽车有限公司所属 36 家单位(子公司或专业厂)为研究对象。

1.2 方法

1.2.1 职业危害分类 按照产生职业病危害的程度和东风公司(十堰地区)实际情况,将用人单位分为职业病危害甲、乙二类。有下列七类情形之一的均为职业病危害甲类的用人单位:(1)可能产生在《职业性接触毒物危害程度分级》(GB5044-85)中危害程度为“高度或极度危害”的化学物质的;(2)放射性因素,即加速器、放射治疗装置、工业探伤机、甲级开放型放射性同位素工作场所和放射性物质贮存库等装置或场所的;(3)可能产生含游离二氧化硅 10%以上粉尘的;(4)可能产生石棉纤维粉尘的;(5)列入《高毒物品目录》(2003 年版)的毒物;(6)卫生部规定的其他应列入严重职业病危害因素范围的;(7)职业病危害因素接触人数 50 人以上的。其余均为职业病危害乙类的用人单位。

1.2.2 量化评定方法 依据《职业病防治法》及配套法规,并参照有关职业卫生监督量化分级管理模式,制定《东风公

收稿日期:2009-09-10

作者简介:池雄(1971-)男,卫生管理硕士,副主任医师,从事卫生监督及管理工作。