

《企业职工工伤保险试行办法》与《职工工伤与职业病致残程度鉴定》应用案例解析

张君

(北京市疾病预防控制中心, 北京 100013)

某劳动者在工作中因受到意外惊吓诊断为分裂样精神病, 一年后确诊为精神分裂症。当地劳动部门依据劳部发(1996)266号文件《企业职工工伤保险试行办法》认定为工伤, 而用人单位则依据《职工工伤与职业病致残程度鉴定》^[1], 要求撤销工伤认定通知。通过对该案例的解析, 正确理解《企业职工工伤保险试行办法》与《职工工伤与职业病致残程度鉴定》间的关联和不同点, 真正做到保护劳动者的健康权益和保障用人单位的根本利益。

1 案例介绍

患者, 男, 河南省某合资企业操作工。1997年4月21日在工作中由于锅炉吹管的强力爆吼声受到惊吓, 当天经当地某医院诊断为“分裂样精神病”; 1998年4月26日于北京某医院诊断为精神分裂症。2001年2月15日, 当地市劳动局做出“工伤认定的通知”。用人单位不服, 认为“精神分裂症”不属于工伤, 遂将当地市劳动局告上法庭, 要求撤销工伤认定。由于本案涉及专业知识和国家标准的适用问题, 合议庭成员咨询了负责司法技术鉴定的有关同志, 并走访了省卫生厅、劳动厅和省技术监督局, 但未能获得一致意见。合议庭多数成员认为, 患者精神病是在工作过程中因噪声过大受到惊吓引发的, 认定为工伤更容易被接受, 但国家技术监督局公布的国家标准又明确“精神分裂症”不属于工伤, 故本案应当撤销工伤认定。审委会多数意见认为, 劳动部的《企业职工工伤保险试行办法》与国家技术监督局的标准都属于规章, 二者如何衔接和适用, 属于规章适用的冲突问题, 应向最高法院请示, 后转发到北京市职业病诊断鉴定管理工作办公室(鉴定办), 鉴定办组织精神病学和职业病学专家进行鉴定。

2 专家集体讨论意见

2.1 关于患者诊断为“分裂样精神病”问题

“分裂样精神病”的正确诊断名称为分裂样精神障碍, 诊断依据包括临床表现符合精神分裂症的症状学标准、严重程度标准和排除标准, 但如果病程超过1个月者应诊断为精神分裂症。

2.2 患者在北京某医院诊断为“精神分裂症”问题

鉴于此临床诊断书不具有法律证据的效力, 应有“精神分裂症”诊断资质的专科医院进行诊断, 如当事人已进入

司法程序, 应进行精神病司法鉴定, 以确定其精神状态与创伤性事件的因果关系。

2.3 关于急性应激性精神障碍

根据《中华精神科学会精神障碍诊断标准》(现改为《中国精神障碍分类与诊断标准》^[2]、《国际疾病分类第10版第五章/精神与行为障碍》^[3], 诊断依据: (1) 有足够强烈的创伤性事件; (2) 精神症状的表现应当与创伤的内容有着可理解的联系; (3) 随着时间的推移, 精神症状应当逐渐减轻, 病程一般不超过1个月, 恢复后精神状态康复如初。

2.4 关于工伤认定问题

我国现行的《企业职工工伤保险试行办法》与《职工工伤与职业病致残程度鉴定》, 关于精神障碍的工伤认定适用于本案, 并无冲突。

2.4.1 患者由于锅炉吹管的强力爆吼声受到惊吓, 诊断为分裂样精神病, 劳动局按照规定进行工伤认定, 期间患者享受工伤待遇是合理合法的。

2.4.2 1个月后患者病情不见好转, 应到精神病专科医院进行确诊或进行精神病司法鉴定, 一旦确诊为“精神分裂症”后便不再享受工伤待遇。《职工工伤与职业病致残程度鉴定》规定, “精神分裂症和躁郁症均为内源性精神病^[4], 发病主要决定于病人自身的生物学素质, 在工伤或职业病过程中伴发的内源性精神病不应与工伤或职业病直接所致的精神病相混淆。精神分裂症和躁郁症不属于工伤或职业病性精神病”。这一规定是有充分科学依据的, 符合现代精神病学的基本理论, 不宜随意改变, 以免造成混乱。

文中所述案例的关键是疾病的诊断, 工伤或职业病性精神病的诊断是科学性、规范性和法律性相结合的问题。近几年在工作中由各种原因引起精神障碍或精神疾病的病例逐渐增多, 因无法确定到底是工伤还是职业病或其它精神疾病而经常产生纠纷。本文提示, 如能准确把握好《企业职工工伤保险试行办法》和《职工工伤与职业病致残程度鉴定》的相关规定, 此类纠纷便可迎刃而解。

参考文献:

- [1] 国家技术监督局. GB/T16180—1996, 职工工伤与职业病致残程度鉴定. 北京: 中国标准出版社, 1996.
- [2] ICD—10, 国际疾病分类编码(第10版) [S].
- [3] CCMD—3, 中国精神障碍分类与诊断标准(第3版) [S].
- [4] 霍克钧. 责任与赔偿 [J]. 临床精神医学杂志, 2000, 10(5): 300.

DOI: 10.13631/j.cnki.zggyx.2014.04.036

收稿日期: 2013-03-04

作者简介: 张君(1963—), 女, 从事职业病诊断与鉴定管理工作。