

湖南省 2011—2015 年职业病防治机构人员现状分析

Analysis on present status of personnels in occupational disease prevention and treatment organizations in Hunan Province from 2011 to 2015

唐海清, 刘晓丽, 肖云龙, 陈伯良, 杨乐华, 阎丘思嘉, 肖友立
(湖南省职业病防治院, 湖南 长沙 410007)

摘要: 为了解湖南省职防机构人员现状, 在已建立的全省职防机构基本信息管理系统中抽取有关人员资料, 对人员数量、学历、专业、职称等指标采取趋势 χ^2 检验进行统计分析。结果显示, 2011—2015 年湖南省职防机构人员年均数(1 349 人)较 2006—2010 年年均数(1 231 人)有所增加, 学历以本科和专科居多, 专业以公共卫生和临床医学为主, 职称以初级和中级为主, 人员配置及结构相对稳定, 但仍可进一步优化。

关键词: 职防机构; 人员管理; 湖南省
中图分类号: R135 **文献标识码:** B
文章编号: 1002-221X(2017)02-0126-02
DOI:10.13631/j.cnki.zggyyx. 2017. 02. 017

《中华人民共和国职业病防治法》(以下简称《职业病防治法》)于 2002 年开始实施, 2011 年和 2016 年分别进行了两次修正, 职业卫生法制建设有了重大进展, 相应地职业卫生队伍和人才建设也有了较大的调整与改善。为及时、全面、动态、系统地掌握湖南省各级职业病防治机构人员现状, 湖南省职业病防治院在 1995 年起建立了全省职防机构人员信息报告制度, 并经不断完善, 到 2006 年构建了较为成熟的全省

职防机构基本信息管理系统。本文从该系统中抽取 2011 至 2015 年有关人员数据信息进行统计分析。

1 对象与方法

1.1 对象

按照湖南省职防机构基本信息管理系统的规定, 选择全省、市(州)、县(市、区)三级独立职防所的在册职工和疾病预防控制中心的在册职防工作人员, 不包括临时聘用人员。

1.2 方法

按照湖南省统一规定的报表, 由经过培训的职防信息报告员逐级审核、上报、汇总。对职防机构人员的数量及其学历、专业、职称等指标进行统计分析, 并做趋势 χ^2 检验。

2 结果

2.1 学历构成

2011—2015 年湖南省职防机构人员年均 1 349 人。学历以本科和专科为主, 其中硕士及以上和本科人员表现为逐年增加趋势, 而专科与无专业学历人员呈现较明显的逐年减少趋势, 差异均具有统计学意义($P<0.05$), 见表 1。

表 1 2011—2015 年湖南省职防机构人员学历构成

年份	人数	硕士及以上		本科		专科		中专		无专业学历	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
2011	1 476	49	3.32	380	25.75	640	43.36	304	20.60	103	6.98
2012	1 224	57	4.66	324	26.47	507	41.42	261	21.32	75	6.13
2013	1 292	58	4.49	366	28.33	523	40.48	273	21.13	72	5.57
2014	1 324	60	4.53	380	28.70	529	39.95	288	21.75	67	5.06
2015	1 429	72	5.04	448	31.35	553	38.70	289	20.22	67	4.69
χ^2 值		3.995		12.640		6.970		0.008		8.484	
P 值		<0.05		<0.05		<0.05		>0.05		<0.05	

2.2 专业构成

职防机构人员专业以公共卫生和临床医学为主, 其中卫生检验专业人员呈较为明显的逐年增加趋势($P<0.05$)。见表 2。

2.3 专业技术职称构成

专业技术职称以初级和中级为主, 初级人员逐年增加, 无职称人员呈现逐年减少趋势, 差异均具有统计学意义($P<$

0.05); 高级和中级职称人员年度变化不明显, 见表 2。

3 讨论

3.1 人员数量

2011—2015 年湖南省三级职防机构人员年均人数 1 349 人, 较 2006—2010 年年均人数(1 231 人)增加了 118 人^[1]。2012 年较 2011 年减少 252 人, 之后逐年增加, 至 2015 年接近 2011 年人数, 增加趋势较为明显($P<0.05$)。说明职防工作与技术力量总体上在不断发展, 2011 年底修正《职业病防治法》, 对用人单位职业卫生监管等主要职能由卫生部门调整至安全生产监督管理部门, 且职业病危害因素检测、评价和建

收稿日期: 2017-01-04; 修回日期: 2017-02-28
作者简介: 唐海清(1982—), 男, 主治医师, 研究方向: 职业病防治。
通信作者: 肖云龙, 主任医师, E-mail: hnlwsxyl@163.com。

表 2 湖南省职防机构人员专业和技术职称构成

年份	人数	专业												技术职称							
		公共卫生		临床医学		卫生检验		护理		卫生工程		其他		高级		中级		初级		无职称	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
2011	1 476	550	37.26	477	32.32	148	10.03	177	11.99	35	2.37	89	6.03	182	12.33	560	37.94	564	38.21	170	11.52
2012	1 224	466	38.07	414	33.82	133	10.87	143	11.68	27	2.21	41	3.35	157	12.83	466	38.07	500	40.85	101	8.25
2013	1 292	491	38.00	445	34.44	138	10.68	147	11.38	29	2.24	42	3.25	166	12.85	497	38.47	528	40.87	101	7.82
2014	1 324	504	38.07	453	34.21	149	11.25	145	10.95	30	2.27	43	3.25	171	12.92	512	38.67	542	40.94	99	7.48
2015	1 429	552	38.63	472	33.03	187	13.09	143	10.01	30	2.10	45	3.15	193	13.51	558	39.05	605	42.34	73	5.11
χ ² 值		0.473		0.231		6.184		3.156		0.164		14.159		0.780		0.470		4.324		36.744	
P 值		>0.05		>0.05		<0.05		>0.05		>0.05		<0.05		>0.05		>0.05		<0.05		<0.05	

设项目职业病危害评价机构资质放开至卫生系统以外及民营机构，直接影响原卫生机构的职防技术支撑系统，使 2012 年职防机构人数较 2011 年明显减少。2012 年后安监和卫生部门意识到，要进一步搞好职防工作，原卫生部门的职防机构是一支不可或缺的技术支撑力量，应予稳定和发展，故职防机构人员数量有所增加。但面对我省严峻的职业病危害形势，在放开职业卫生技术服务市场的同时，还应继续稳定并加强职防基本队伍建设，确保劳动者职业健康。

3.2 学历构成

随着人才队伍建设的加强和高学历人才引进力度的加大，同时低学历、无专业学历人员的逐步退休，2011 至 2015 年湖南省三级职防机构人员的学历构成较 2006—2010 年明显优化^[1]，本科以上人员比例明显增高，其中硕士及以上学历人员比例年均达 4.41%，专科和无学历人员比例明显降低，学历构成由专科和中专居多转变为以本科和专科为主，经过 5 年的积累，学历结构有了质的变化，更能适应职防工作的业务需求。

根据《中国卫生和计划生育统计年鉴》^[2]，2014 年全国疾病预防控制中心系统人员学历构成为研究生 4.9%、本科 29.3%、大专 36.9%、中专 25.3%、高中及以下 3.5%。湖南省三级职防机构人员的学历构成基本等同于此，但中专学历人员比例略低而无专业学历人员比例略高。2014 年山东省职业卫生技术服务专业人员中硕士及以上学历比例为 15.69%，本科学历 42.70%^[3]；2015 年上海市职业卫生技术服务机构中从事职业卫生的技术服务人员，硕士及以上学历则高达 19.31%，本科学历达 52.78%^[4]，均显著高于湖南省，具有相当的优势。因此，湖南省仍需进一步引进高学历人才，同时对无专业学历人员进行业务培训或者分流至其他非技术岗位，以加强整体职防技术服务能力，做好技术支撑。

3.3 专业构成

2011—2015 年湖南省三级职防机构的专业构成较 2006—2010 年变化不大。尽管其他专业人员 2015 年（3.15%）较 2010 年（2.93%）略高，但 2011—2015 年的均值（3.16%）较 2006—2010 年的均值（10.88%）明显降低，且维持在一个较为稳定的低水平，其他专业人员比例逐渐降低（ $P<0.05$ ），卫生检验专业人员比例呈现逐年增高趋势（ $P<0.05$ ）。说明职防机构在引进人才方面注意向专业人员倾斜，以公共卫生、

临床医学、卫生检验等职防主流专业在职防机构比较稳定，且加强了卫生检验专业力量，呈现较好的发展态势。但是，公共卫生和临床医学专业的人员比例仍偏低，应进一步加大其引进和培养力度，提升基层职防机构技术服务水平与能力。

3.4 专业技术职称构成

由于专业技术职称评审工作的进一步加强和专业技术人员对职称的重视，2011—2015 年湖南省三级职防机构无职称人员比例较 2006—2010 年有所下降^[1]，中级和初级职称人员比例明显增高，有利于职防工作的开展，也符合湖南省近几年大力引进录用的大学生的实际情况，提示应加强对他们的培养以尽快晋升技术职称，并注意引进高层次领军专业技术人才，以加快职防技术能力的提高。

综上，2011—2015 年湖南省职防机构人员较 2006—2010 年数量有所增加，学历结构明显优化，专业和专业技术职称结构也有了一定的改善，职防机构人员配置及结构相对稳定，但仍可进一步优化和加强。《湖南省职业病防治规划（2014—2020 年）》明确指出，要进一步加强职防队伍建设，确保职防机构专业技术人员的配备，并加快推进职防机构和职业卫生人员的能力建设。因此，我省各级职防机构应采取措施，加强队伍建设，开展职业卫生知识专项培训，进一步提高职防工作的技术水平，以适应职防工作发展需求。目前，国家和本省均无职防机构人员配置标准，建议有关部门制定各级各类职防机构人数配置标准及学历、专业、职称结构基本要求，以引导、规范和加强职防机构人才队伍建设，促进职防事业的快速发展。

参考文献：

[1] 肖云龙, 蒋然子, 刘蔼成, 等. 湖南省 2006—2010 年职业病防治机构人员现状分析 [J]. 中国职业医学, 2012, 39 (1): 55-56, 59.

[2] 国家卫生和计划生育委员会. 中国卫生和计划生育统计年鉴 [M]. 北京: 中国协和医科大学出版社, 2015: 65.

[3] 张海东, 曲玮, 王辉, 等. 某省职业卫生技术服务机构现状与对策 [J]. 公共卫生与预防医学, 2015, 26 (3): 128-129.

[4] 黄沪涛, 刘武忠, 陈浩, 等. 上海市职业卫生技术服务机构现状调查与技术服务质量分析 [J]. 职业卫生与应急救援, 2016, 34 (3): 203-206.