

- [3] Hakanen JJ, Schaufeli WB, Ahola K. The job demands-resources model: A three-year cross-lagged study of burnout, depression, commitment, and work engagement [J]. *Work and Stress*, 2008, 22 (3): 224-241.
- [4] 吴成峰. 职业紧张对健康影响的研究进展 [J]. *职业与健康*, 2018, 34 (18): 2576-2578, 2586.
- [5] 汤小辉, 李朝林. 公共卫生专业技术人员职业紧张对其工作能力的影响 [J]. *职业与健康*, 2016, 32 (12): 1613-1616.
- [6] 张占武, 刘芳, 董大壮. 电子制造企业生产线“90后员工”心理健康状况研究 [J]. *人力资源管理*, 2015 (7): 275-276.
- [7] 杨雪莹, 王亭, 曾强, 等. 职业紧张及相关因素对电子器件制造工职业倦怠的影响分析 [J]. *现代预防医学*, 2018, 45 (12): 2133-2136, 2162.
- [8] 徐金平, 赵容, 李香玲. 某劳动密集型电子企业员工抑郁状况及影响因素分析 [J]. *职业卫生与应急救援*, 2017, 35 (1): 6-8, 27.
- [9] 刘晓曼, 李霜, 张巧耘, 等. 某电子制造服务企业外来务工人员职业应激状况及早期健康效应 [J]. *中华劳动卫生职业病杂志*, 2016, 34 (10): 726-730.

- [10] 戴俊明, 余慧珠, 吴建华, 等. 简明职业紧张问卷开发与评估模型构建 [J]. *复旦学报 (医学版)*, 2007, 34 (5): 656-661.
- [11] 戴俊明. 职业紧张评估方法与早期健康效应 [M]. 上海: 复旦大学出版社, 2008: 159-160.
- [12] 王超, 李珏, 傅华. 职业紧张所致经济负担的研究进展 [J]. *环境与职业医学*, 2018, 35 (7): 665-670.
- [13] 陈惠清, 李小亮, 黄晋, 等. 劳动密集型企业工人职业应激状况及其影响因素分析 [J]. *中国职业医学*, 2017, 44 (4): 445-449.
- [14] 徐金平, 赵容, 杨璇, 等. 电子制造服务业员工职业紧张状况及影响因素分析 [J]. *中国工业医学杂志*, 2018, 31 (4): 281-282.
- [15] 杨雪莹, 刘静, 李培, 等. 电子制造作业人员2种模式职业紧张影响因素分析 [J]. *中国职业医学*, 2018, 45 (1): 60-65.
- [16] 刘静. 职业紧张研究进展 [J]. *职业与健康*, 2006, 22 (19): 1540-1542.
- [17] 余善法. 职业紧张评价与控制 [M]. 北京: 人民卫生出版社, 2018: 549-552.

· 监督与管理 ·

新形势下开展职业卫生现场监管工作的建议

金焱, 王世松, 涂枫

(重庆市职业病防治院, 重庆 400060)

关键词: 职业卫生; 监督管理

中图分类号: R135 **文献标识码:** C

文章编号: 1002-221X(2019)05-0366-01

DOI: 10.13631/j.cnki.zggyyx.2019.05.007

职业健康工作的目标是保障劳动者健康, 保护劳动力资源。目前我国职业卫生现场监管模式和监管能力都尚难以适应新形势下的职防任务^[1]。建立新型的综合信息网络联络体系和综合执法体系, 建立健全“疏堵并举”防控机制, 确保机构改革、职能转变后的职业卫生现场监管工作尽快有序开展是今后一段时期的发展方向。现提出如下建议和设想。

1 建议

1.1 职业病发生的本质是因工作场所(环境)职业危害因素所致, 其与生态环境保护是“墙内与墙外”关系, 职工生产、生活环境污染与职业健康损害是紧密相连的。目前国家加大了对环境的保护, 既采取一票否决制, 成为考核地方政府的“刚性”要求, 无论从立法层面还是从执法角度现实效果较好。所以, 我们有必要与生态环保部门联合, 建立企业、作业、环保、排放等综合监测网络, 职业卫生和环保生态综合执法, 全面掌握, 溯源追查, 通过环保督察发现职业卫生问题, 达到事半功倍的效果。借成熟的环保执法力量, 解决卫生监督执法软弱的问题。

1.2 加大与市场监管部门合作, 建立起职业卫生黑名单及诚

信制度。应用社会管理机制, 以企业个人诚信为抓手, 相互支撑, 形成合力。建立信息通报制度和联合执法机制, 加强对企业职业卫生工作的检查和产品质量抽查。通过建立职业卫生黑名单制度及诚信奖励制度, 可有效推动建设健康企业行动。

1.3 建立职业卫生/职业健康地方政府责任制, 像环保和食品安全一样, 将职业病防治、职业健康促进工作的主要指标纳入辖区内政府目标考核体系, 以促进地方政府对本辖区企业职业危害因素治理的关注, 协助卫生部门控制和消除职业危害。

1.4 建立“区域微小企业职业卫生公益援助平台”或“职业健康社区联合体”, 帮助微小企业解决职业卫生问题。将国家健康促进行动扩大落实到此类企业, 一方面解决职业卫生盲区的覆盖问题, 另一方面起到疏通健康促进行动“最后一公里”的作用。

1.5 加快职业卫生监管队伍和职业健康技术支撑队伍的建设, 为尽快适应新形势下职业卫生新要求, 将卫生监督所、职防院或疾控中心、安监部门原监督队伍尽快整合(三合一), 成立区域性职业健康管理机构, 充分利用新修订的《职业病防治法》颁布契机, 完善职责功能, 促进相关工作的健康开展。

2 设想

2.1 职业卫生监督工作 继续做好重大职业危害因素调查工作, 掌握动态和发展趋势, 以利于风险评估及预判; 加大对用人单位职业健康体检的检查力度, 做到早期发现问题、早期预防性干预。

2.2 职业健康工作 一是在国家卫健委、国务院扶贫办《贫困地区健康促进三年攻坚行动方案》的基础上适当扩大服务范围, 加入职业健康促进的内容; 二是通过国家财政政策及资金引导, 支持地方的“健康细胞”、“健康企业”行动, 以达到“面点”结合事半功倍的示范效果。

参考文献:

- [1] 孙承业, 孙道远. 我国职业健康发展历程与思考 [J]. *中国工业医学杂志*, 2018, 31 (4): 244-245.

收稿日期: 2019-08-01; 修回日期: 2019-10-10

作者简介: 金焱 (1951—), 男, 主任医师, 从事职业卫生管理工作。

通信作者: 王世松, 主治医师, E-mail: 184900946@qq.com。